

## Teamcoaching

**Iets weerhoudt uw team ervan om optimaal te functioneren. Tijdens vergaderingen komt het belangrijkste niet op tafel, maar bij de koffieautomaat laaien de discussies en kritiek fel op. Of het team gaat juist geheel zijn eigen gang. Staan vastgeroeste patronen, oud zeer of belemmerende overtuigingen in de weg? Teamcoaching is dé manier om teams uit oud, ineffectief gedrag te lokken en ruimte te scheppen voor nieuw, effectief gedrag.**

### Inhoud

Teamcoaching maakt de normen, waarden en ongeschreven regels van uw team bespreekbaar. Het stimuleert het teambewustzijn en het besef van de kernopdracht. De coach gebruikt interventies om het team te leren van elkaars kwaliteiten gebruik te maken.

### Doelstelling

Het team leert ervaringen delen en naar elkaar luisteren. Ieder individu wordt zich bewust van zijn persoonlijke verantwoordelijkheid voor zijn inbreng en voor het functioneren en de resultaten van het gehele team. Het team gaat problemen samen oplossen in plaats van er voor weg te lopen.

### Resultaten

- Oude, ineffectieve patronen zijn vervangen door nieuw, effectief gedrag.
- Teamleden gaan op een volwassen manier met elkaar en met problemen om.
- Het team presteert goed en behaalt gezamenlijk de team- en organisatie doelen.

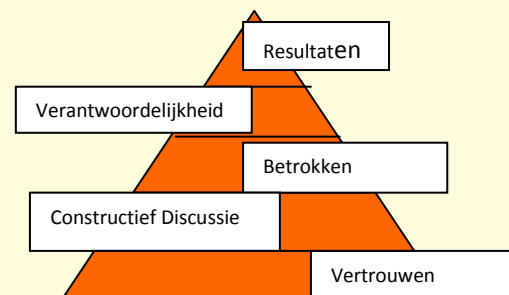
### Doelgroep

Bestaande teams die beter willen functioneren; nieuwe teams die een stevige eenheid willen worden.

### Werkwijze

De coach start het traject met een probleemanalyse. Samen met de deelnemers stelt hij doelen vast waaraan alle teamleden zich committeren. De coach spiegelt en confronteert, waardoor oud zeer of interpersoonlijke irritaties bespreekbaar worden. Goede onderlinge verhoudingen zijn cruciaal voor een goede samenwerking. Alle teamleden houden één-op-ééngesprekken met elkaar, met als opdracht snel, duidelijk en open met elkaar te communiceren.

In de teamcoaching wordt gewerkt aan de hand van de 5 teamstappen van Patrick Lencioni.



In teambijeenkomsten daagt de coach de deelnemers uit om zelf met oplossingen te komen voor onderliggende conflicten en dilemma's. De confrontaties die dit oplevert, benut hij om het emotionele proces om te buigen naar zelf verantwoordelijkheid nemen. Vanuit deze onafhankelijkheid werken de deelnemers toe naar wat zij voor elkaar kunnen betekenen.

### Opzet

De omvang en duur van een Teamcoachingtraject is afhankelijk van de grootte van het team. Meestal gaat het om een serie van zes middagbijeenkomsten waarin specifieke thema's aan bod komen. Dat kan variëren van theorie en oefensituaties tot het bespreken van casussen en ervaringsgericht leren. De één-op-ééngesprekken organiseren de deelnemers zelf.

### Kosten

Teamcoaching is een maatwerktraject. Op basis van uw vraag stellen wij een offerte samen.

### Geïnteresseerd?

Voor meer informatie of een persoonlijk advies kunt u contact opnemen met Marjoke de Langen, tel. (06) 54343382, of neem een kijkje op de website [info@gyldeptis.nl](mailto:info@gyldeptis.nl)